

Wijzigingen Arbowet

Bakkerijbedrijven hebben in hun bedrijfsvoering rekening te houden met de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet). Deze wet is per 1 januari 2007 gewijzigd. In deze Werkwijzer leest u de veranderingen.

Waarom is de wet gewijzigd?

De aanpassing van de Arbowet heeft meerdere doelstellingen:

- betere arbeidsomstandigheden op de werkvloer
- breder draagvlak voor arbobeleid in de onderneming
- meer maatwerk én verantwoordelijkheid voor werkgevers en werknemers
- betere aansluiting op Europese regels door het verdwijnen van de aanvullende Nederlandse regels in de Arbowet
- minder administratieve lasten
- bredere inzet van de arbeidsinspectie. De nadruk komt bij de arbeidsinspectie meer te liggen op preventie.

Wat betekent dit voor u als ondernemer?

De nieuwe wet heeft een aantal gevolgen voor ondernemers:

- Werkgevers en werknemers krijgen meer verantwoordelijkheid voor het arbobeleid. De overheid stelt doelvoorschriften vast (bijvoorbeeld dat het geluidsniveau op de arbeidsplaats niet hoger mag zijn dan 85 decibel). Deze doelvoorschriften worden zoveel mogelijk concreet beschreven in de Arbowet, het Arbobesluit en de Arbo-regeling. Werkgevers en werknemers bepalen vervolgens zelf hoe zij hieraan voldoen:
 - Een mogelijkheid is dat de werkgever hierover overlegt met de werknemers via de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging.
 - Een andere optie is dat de werkgevers- en werknemersorganisaties in een branche een arbocatalogus opstellen. Deze vormt dan de leidraad voor de ondernemers ten aanzien van het arbobeleid.
- Niet alle ongevallen hoeven meer te worden gemeld bij de arbeidsinspectie. Alleen voor ongevallen die leiden tot ziekenhuisopname of blijvend letsel en dodelijke ongevallen blijft de meldplicht bestaan.
- Voortaan mag de werkgever zelf optreden als preventiemedewerker bij bedrijven tot 25 werknemers. Eerder lag de grens bij 15 medewerkers
- Het verplichte arbeidsomstandighedenspreekuur van de arbodienst vervalft.
- De arbeidsinspectie informeert werkgevers gericht over arbeidsrisico's via speciale brochures. Er is op dit moment overigens nog geen brochure voor de bakkerijbranche.
- Als de ondernemer niet aan een doelvoorschrift voldoet, kan de arbeidsinspectie voortaan maximale boetes opleggen die twee keer zo hoog zijn als voorheen.

Meer informatie

Wilt u meer informatie over de nieuwe Arbeidsomstandighedenwet?

Kijk dan op www.arbonieuwestijl.nl. Dit is een site van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.