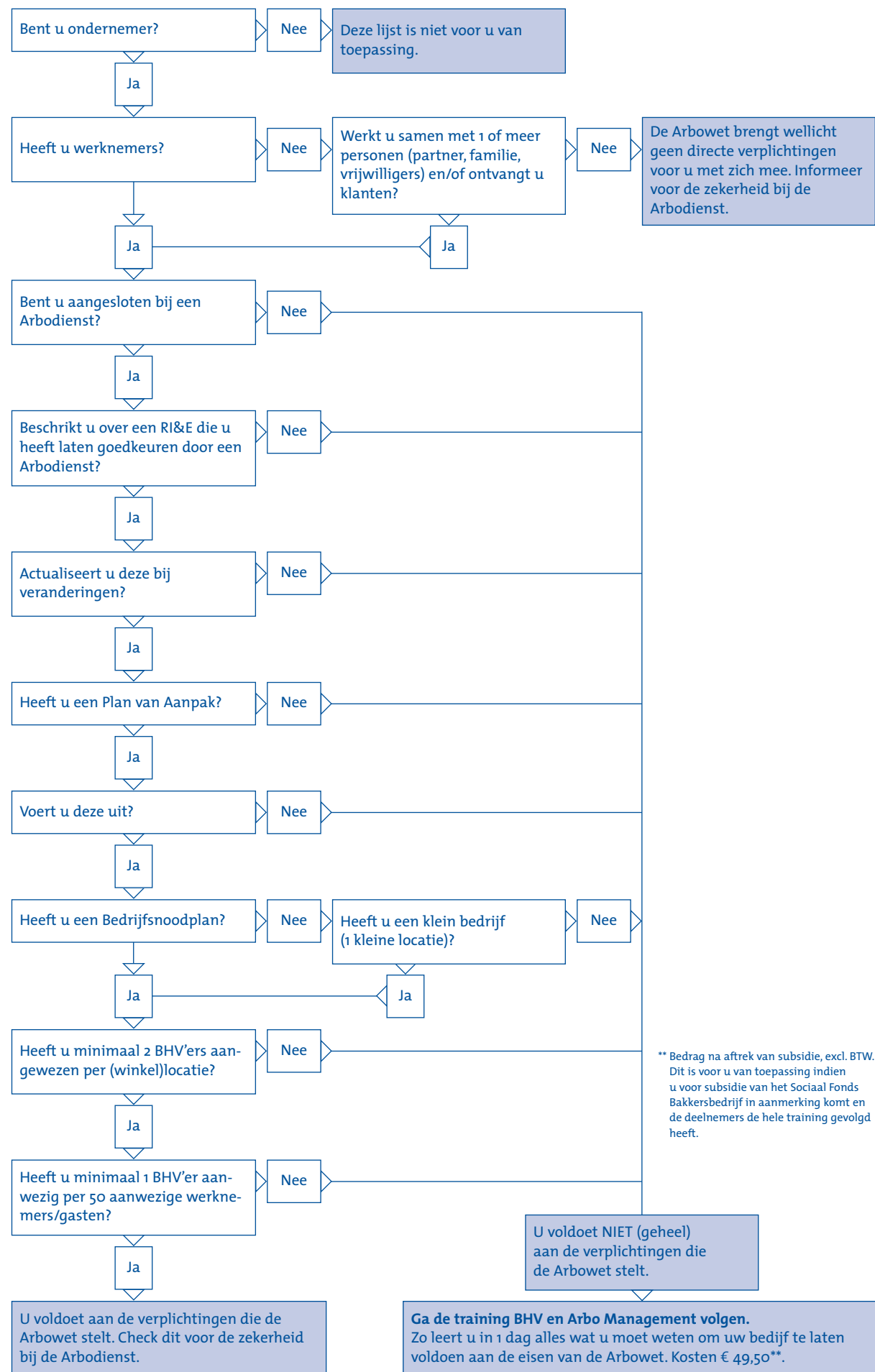


**Voldoet u aan de eisen van de Arbowet?\***



\*\* Bedrag na aftrek van subsidie, excl. BTW. Dit is voor u van toepassing indien u voor subsidie van het Sociaal Fonds Bakkersbedrijf in aanmerking komt en de deelnemers de hele training gevolgd heeft.



Kennis- en adviescentrum voor de bakkerij

Nederlands Bakkerij Centrum  
 Postbus 360  
 6700 AJ Wageningen  
 Telefoon 0317 471212  
 Fax 0317 423206  
 E-mail info@nbc.nl  
 www.nbc.nl

**Arbo & BHV**

Sinds de Arbowet in 1998 van kracht is geworden, dient iedere werkgever ernaar te handelen. De Arbeidsinspectie controleert u hierop. Met deze NBC Werkwijzer® wil NBC u helpen snel inzicht te krijgen in het wat en hoe van deze complexe materie. Aan de hand hiervan kunt u snel beoordelen wat deze wet voor uw persoonlijke situatie betekent.

**Wat is wettelijk verplicht?**

**RI&E**  
 RI&E staat voor: Risico Inventarisatie & Evaluatie. Dit betekent dat een werkgever schriftelijk moet vastleggen welke risico's de werknemers lopen bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. In de RI&E staat tevens welke maatregelen de werkgever al heeft genomen om de risico's te beperken.

**Plan van Aanpak**  
 Op basis van de RI&E moet iedere werkgever vervolgens een Plan van Aanpak opstellen. Hierin staat welke maatregelen de werkgever nog gaat nemen om bedrijfsongevallen te voorkomen. Hierbij moet de werkgever aangeven op welke termijn deze maatregelen zullen worden genomen.

**Bedrijfsnoodplan**  
 Ligt bij de RI&E en het Plan van Aanpak het accent op voorkómen van ongevallen, in het Bedrijfsnoodplan moet worden vastgelegd welke maatregelen en voorzieningen er zijn getroffen in het geval er zich onverhoopt toch een calamiteit voordoet. Het Bedrijfsnoodplan voorziet minimaal in een ontruimings- en aanvalsplan. Bovendien moet in het Bedrijfsnoodplan de Bedrijfshulpverleningsorganisatie (BHV) zijn vastgelegd.

**BHV**  
 De werkgever stelt in zijn bedrijf BHV'ers aan. In geval van een calamiteit zorgt de BHV ervoor dat werknemers zich in veiligheid kunnen brengen of maatregelen kunnen nemen om schade aan de gezondheid zoveel mogelijk te beperken. De BHV'er moet opgeleid worden om eerste hulp te verlenen, een beginnende brand te beperken en te bestrijden, de aanwezigen in het bedrijf te alarmeren en te evacueren, en om de hulpverleningsinstanties te alarmeren en te voorzien van de juiste informatie. De basistraining moet minimaal 16 uur bedragen en moet brandblussen bevatten. De stof moet iedere 2 jaar herhaald worden in minimaal 8 uur. Een EHBO-diploma is niet voldoende.

*Lees verder op de volgende pagina*

## Waarom RI&E, Plan van Aanpak en BHV?

De basis voor deze drie verplichtingen is de Arbowet. Dit betekent dat iedere werkgever in Nederland zorgt dat het werk geen nadelige invloed heeft op de veiligheid en gezondheid van de werknemer(s). Om hier aan te voldoen:

- Moet men weten welke risico's er zijn: **daarom de RI&E.**
- Moet men er actief wat aan doen: **daarom het Plan van Aanpak.**
- Moet men ondanks die maatregelen ingrijpen als er toch wat misgaat: **daarom de BHV.**

## Wat betekent dat voor u als ondernemer?

### Voor iedereen verplicht?

Het antwoord hierop is zonder meer Ja! De Arbowet geldt voor alle werkgevers en werknemers in Nederland. De verplichtingen met betrekking tot RI&E, Plan van Aanpak en het organiseren van BHV gelden specifiek voor alle werkgevers.

### Wat levert 't op?

Arbozorg is investeren in het welzijn van uw medewerkers. Het brengt het ziekteverzuim omlaag en draagt bij aan uw goede naam als werkgever. Daarnaast voorkomt u boetes van de Arbeidsinspectie.

### Wat kost het?

De Arbowet kan een aantal belangrijke kosten met zich meebrengen, waaronder:

- Opstellen Arbobeleid waaronder RI&E en Plan van Aanpak. U dient een Arbodienst in te schakelen voor het goedkeuren van uw beleid.
- Aansluiting bij een Arbodienst voor zaken rond ziekte en arbeidsomstandigheden van uw medewerkers.
- U moet BHV'ers aanwijzen en laten opleiden (basistraining).
- De BHV'ers moeten eens per twee jaar een herhalingstraining volgen.

De totale kosten hangen vervolgens af van de specifieke risico's, de benodigde maatregelen, het aantal werknemers, etc.

### Hoe kunt u kosten besparen?

- De BHV-trainingen met subsidie bij NBC te volgen.
- De Arbowetgeving na te leven. Dit scheelt u boetes van de Arbeidsinspectie.
- De NBC-training BHV en Arbo Management te volgen, zodat u een helder beeld krijgt wat in uw situatie allemaal verplicht is en of het nodig is een deskundige in te schakelen om u hierin te begeleiden.

### Kunt u veranderen van trainingsbureau?

Ja, u kunt de basis- en herhalingstrainingen volgen waar u maar wilt. Als de trainingen maar aan de wettelijke eisen voldoen. De Arbeidsinspectie gaat hierop toezien!

### Kunt u als ondernemer ook BHV'er zijn?

Ja, iedereen die bij u werkt kan in principe BHV'er worden, u dus ook. Men is BHV'er als men de basistraining heeft gevolgd. Om BHV'er te blijven moet men vervolgens een keer per twee jaar de herhalingstraining volgen.

### Is een BHV-training volgen voldoende?

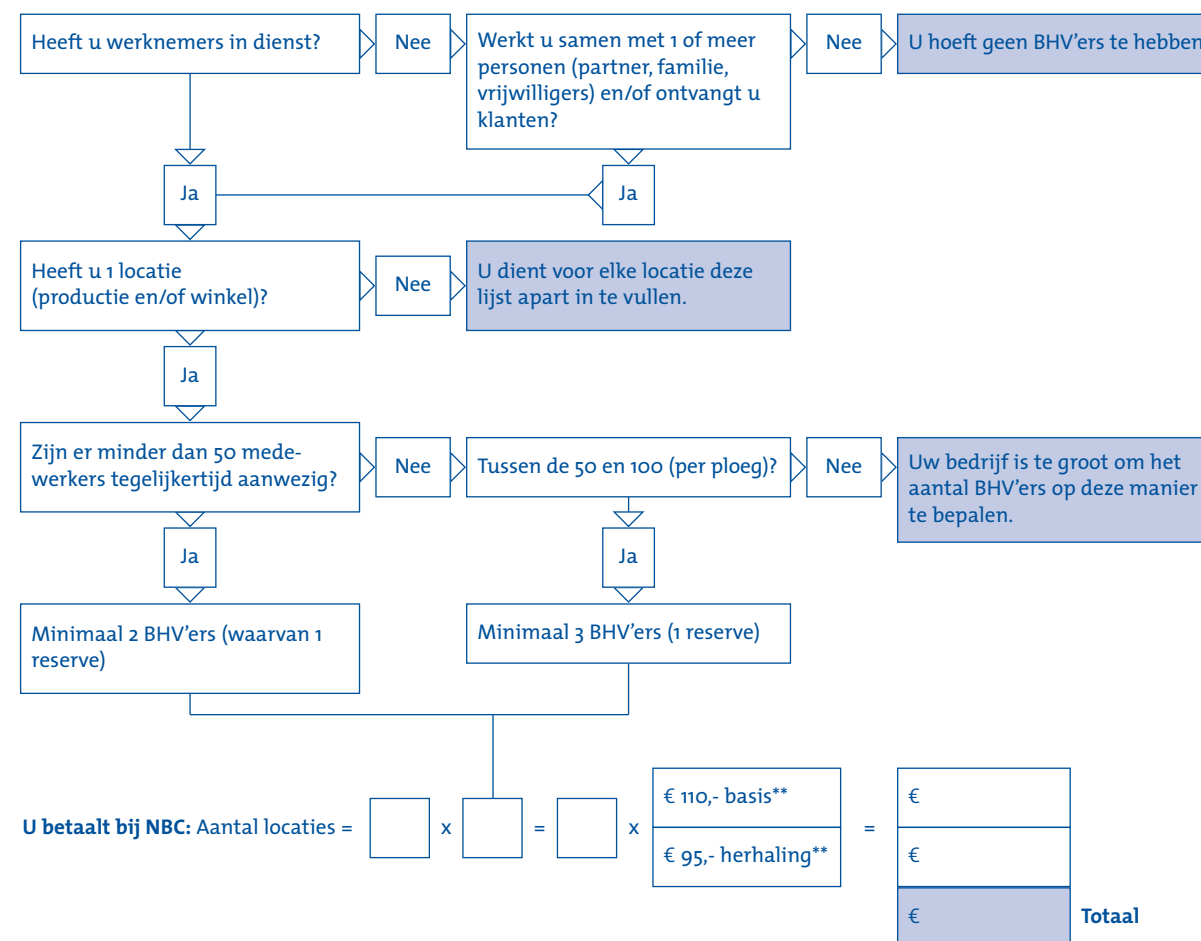
Nee, na de basistraining dient de BHV-organisatie van start te gaan. Dit houdt in:

- Tenminste een keer per jaar oefenen op de juiste uitvoering van het ontruimingsplan.
- De BHV'er dient op de hoogte te zijn en te blijven van de taken die hij of zij als bedrijfshulpverlener moet vervullen. Eens per twee jaar is een herhaling verplicht; eens per jaar is zeer aan te bevelen.

### Hoeveel BHV'ers moet u hebben?

Dat hangt af van uw persoonlijke situatie. In ieder geval dient er 1 BHV'er aanwezig te zijn per maximaal 50 aanwezige medewerkers of gasten (ook klanten). Dit geldt zowel voor uw productielocatie(s) als voor uw winkel(s). Door bijgaand schema te doorlopen kunt u dat voor uw eigen situatie bepalen. Ook kunt u zo eenvoudig uw kosten berekenen.

### Over hoeveel BHV'ers moet u beschikken?



### Wanneer voldoet u aan de verplichtingen?

Ook dat is afhankelijk van uw persoonlijke situatie. Door het schema op de volgende pagina te doorlopen kunt u dat snel bepalen. De training BHV en Arbo Management geeft u daarbij verdere invulling.

\* Deze NBC Werkwijzer® is bedoeld om u snel inzicht te geven in de Arbowetgeving. De Arbeidstijdenwet blijft hier buiten beschouwing. Gezien het feit dat de uitvoering ervan sterk afhankelijk is van de grootte en aard van uw bedrijf, kunt u er niet vanuit gaan dat deze informatie volledig is of geheel op u van toepassing. U kunt derhalve geen rechten ontleenen aan deze NBC Werkwijzer®.

Voor meer informatie over BHV en Arbo kunt u contact opnemen met uw kwaliteitsmedewerker, account manager of het servicebureau van NBC, telefoon 0317 47 12 47. U kunt ook mailen naar: servicebureau@nbc.nl. Wilt u meer informatie over de trainingen, neem dan contact op met 0317 47 12 85.

Lees verder op de volgende pagina